



Unternehmenspolitik der Friedrichs & Rath GmbH

Bei Friedrichs & Rath verstehen wir Verantwortung ganzheitlich: gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und der Gesellschaft. Unser Ziel ist es, als modernes Industrieunternehmen nachhaltig erfolgreich zu sein – durch Qualität, Effizienz, Transparenz und faires Miteinander.

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht dabei an erster Stelle. Wir liefern unsere Produkte termingerecht, in gleichbleibend hoher Qualität und entwickeln unsere Prozesse stetig weiter. Unser Anspruch ist es, Fehler zu vermeiden und die Qualität kontinuierlich zu verbessern – mit dem Ziel, eine Null-Fehler-Strategie zu etablieren. Grundlage dafür sind definierte Standards, klare Abläufe und das Engagement jedes Einzelnen.

Wir setzen uns aktiv für den Schutz unserer Umwelt ein. In allen Bereichen achten wir auf einen sparsamen Einsatz von Ressourcen, vermeiden Abfälle, reduzieren Emissionen und gestalten unsere Prozesse möglichst umwelt- und klimaschonend. Die Einhaltung gesetzlicher Umweltvorgaben ist für uns selbstverständlich – wir gehen bewusst darüber hinaus. Durch Schulungen, gezielte Maßnahmen und moderne Technik verbessern wir unsere Umweltleistung messbar. Der Klimaschutz ist dabei ein zentrales Handlungsfeld.

Auch mit Energie gehen wir bewusst um: Wir analysieren laufend unseren Verbrauch, erkennen Einsparpotenziale und optimieren unsere Abläufe – mit dem Ziel, unsere Energieeffizienz stetig zu erhöhen. Dabei achten wir sowohl auf ökologische als auch auf wirtschaftliche Aspekte. Neue energieintensive Investitionen werden dahingehend genauestens analysiert und entschieden. Jeder Mitarbeitende trägt durch umsichtiges Handeln zum Erreichen unserer Energieziele bei.

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unseres Unternehmens. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das geprägt ist von Offenheit, Sicherheit, gegenseitigem Respekt und fairen Entwicklungschancen. Vielfalt ist für uns eine Bereicherung – Diskriminierung hat bei uns keinen Platz. Wir fördern den Austausch, die Qualifikation und das Mitgestalten durch Eigenverantwortung und Vertrauen.



Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden. Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen und arbeitsbedingte Risiken systematisch zu minimieren. Gefährdungen werden regelmäßig identifiziert, bewertet und durch geeignete Maßnahmen reduziert. Grundlage hierfür sind die Gefährdungsbeurteilungen, die regelmäßig sowie anlassbezogen überprüft und fortgeschrieben werden. Führungskräfte tragen Verantwortung dafür, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aktiv umzusetzen, während Mitarbeitende ermutigt werden, Gefährdungen zu melden und Verbesserungsvorschläge einzubringen. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird regelmäßig bewertet, unter anderem im Rahmen von Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen, Begehungen, Schulungen sowie des jährlichen Management Reviews. Das Unternehmen stellt die erforderlichen personellen, organisatorischen und finanziellen Ressourcen bereit, um die Ziele des Arbeits- und Gesundheitsschutzes nachhaltig umzusetzen. Unsere Arbeitsschutzpolitik orientiert sich an den Grundsätzen der ISO 45001, ohne dass eine formale Zertifizierung besteht.

Die Friedrichs & Rath GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Grundlage unseres Handelns sind insbesondere die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die geltenden gesetzlichen und tariflichen Regelungen.

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung und unethischem Verhalten ab. Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sowie – im Rahmen unserer Möglichkeiten – auch für Geschäftspartner und Lieferanten.

Die konkreten Anforderungen, Verantwortlichkeiten, Meldewege sowie quantitative Ziele zur Umsetzung dieser Grundsätze sind in der Arbeits- und Menschenrechts- sowie Ethik- & Compliance-Richtlinie verbindlich festgelegt.

Verlässlichkeit, Fairness und gesetzeskonformes Verhalten prägen unser tägliches Handeln. Wir dulden keine Form von Korruption, Vorteilsnahme oder unethischem Verhalten – intern wie extern. Unsere Entscheidungen sind transparent, nachvollziehbar und richten sich nach geltendem Recht und unseren eigenen ethischen Grundsätzen.

All diese Grundsätze leben wir nicht nur, wir entwickeln sie weiter. Durch regelmäßige Überprüfung unserer Ziele, Audits und den offenen Austausch mit Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten und weiteren Interessensgruppen verbessern wir unsere Leistung kontinuierlich.



Unser Managementsystem unterstützt uns dabei, gezielt zu steuern, wirksam zu handeln und dauerhaft besser zu werden.

Diese Unternehmenspolitik ist für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte verbindlich. Sie ist Orientierung und Anspruch zugleich – und die Grundlage für unser Handeln heute und in Zukunft.

Extertal, date 01.02.2026
Friedrichs & Rath GmbH

Geschäftsführung