

2020



Als Unternehmen der kunststoffverarbeitenden Industrie tragen wir eine besondere Verantwortung für Mensch, Umwelt und nachfolgende Generationen. Nachhaltigkeit verstehen wir nicht als Trend, sondern als zentrales Leitprinzip unserer Unternehmensstrategie. Unsere Maßnahmen orientieren sich an den drei Säulen der Nachhaltigkeit – Ökologie, Ökonomie und Soziales – und werden ganzheitlich in unsere Prozesse integriert.

Ökologische Nachhaltigkeit: Ressourcenschonung und Umweltschutz im Fokus

Die Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks steht im Zentrum unserer Umweltstrategie. Wir setzen konsequent auf den Einsatz von Recyclingmaterialien und biobasierten Kunststoffen, wo immer es technisch und wirtschaftlich sinnvoll ist. Durch die Optimierung unserer Fertigungsprozesse konnten wir unseren Energieverbrauch pro Produktionseinheit in den letzten Jahren um über 10% senken. Darüber hinaus investieren wir in geschlossene Materialkreisläufe, reduzieren Ausschussmaterialien und nutzen zu 100% Strom aus erneuerbaren Energien.

Abfälle werden nach höchsten Umweltstandards getrennt und größtenteils dem Recycling zugeführt. Unser Ziel: eine klimafreundliche und ressourceneffiziente Produktion.

Ökonomische Nachhaltigkeit: Zukunftssichere Geschäftsmodelle und Innovation

Langfristiger wirtschaftlicher Erfolg ist nur möglich, wenn wir verantwortungsvoll wirtschaften. Deshalb investieren wir kontinuierlich in moderne Produktionstechnologien, Digitalisierung und Innovationen im Bereich nachhaltiger Werkstoffe. Durch vorausschauende Planung, gezielte Effizienzsteigerungen und stabile Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden schaffen wir eine robuste Wertschöpfungskette. Gleichzeitig fördern wir die Entwicklung neuer Geschäftsfelder, die ökologische Anforderungen mit wirtschaftlicher Tragfähigkeit verbinden.

Soziale Nachhaltigkeit: Verantwortung für Menschen und Gesellschaft

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Erfolgs. Wir fördern eine offene Unternehmenskultur, setzen auf

faire Arbeitsbedingungen und bieten vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben dabei höchste Priorität.

Darüber hinaus engagieren wir uns regional: durch Kooperationen mit Bildungseinrichtungen, soziale Projekte sowie die Förderung technischer Bildung und Nachhaltigkeitsbewusstsein bei Jugendlichen.

Wir sind überzeugt: Nachhaltigkeit ist ein kontinuierlicher Prozess, der nur durch gemeinsames Handeln erfolgreich sein kann. Deshalb bleiben wir auf Kurs – mit klaren Zielen, transparenter Kommunikation und dem festen Willen, unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft zu leisten.



Stefan Kastner
Leiter Vertrieb und Projekte

Sandro Betke
Geschäftsführer



Daten und Fakten	1	Nachhaltige Produkte	18
Friedrichs & Rath auf einen Blick	2	Unser Qualitätsversprechen	19
Unternehmensprofil	3	Verpackung und Logistik	20
Unsere Geschäftsbereiche	3	Verantwortungsbewusste Beschaffung	21
Governance	6	Nachhaltige Produktion	22
Unser Leitbild	6	CO2 Fußabdruck	23
Unternehmenspolitik	7	Wasserverbrauch	24
Leitlinien für Mitarbeitende, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	8	Gefahrenstoffe und weitere Emissionen	25
Compliance- und Geschäftsethik Richtlinie	9	Standortentwicklung	26
Informationsaustausch mit Stakeholdern	10	Nachhaltiges Miteinander	27
Managementsysteme	11	Vielfalt und Gleichheit	28
Wir sind dabei!	12	Weil wir nur gemeinsam stark sind!	29
Nachhaltigkeitsstrategie	13	Unsere Führungsleitlinien	30
Interessierte Parteien (Auszug)	14	Förderung von Mitarbeitern und Talenten	31
Globale Standards	15	Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz	32
Die Strategie	16		
Unsere Ziele	17		



DATEN UND FAKTEN



Made in OWL

Höchste Qualität made in Ostwestfalen-Lippe



Seit 1965

Familienunternehmen in zweiter Generation



190 Mitarbeiter

(Stand 31.12.2025)

30+ Mio. € Umsatz

(Stand 31.12.2024)



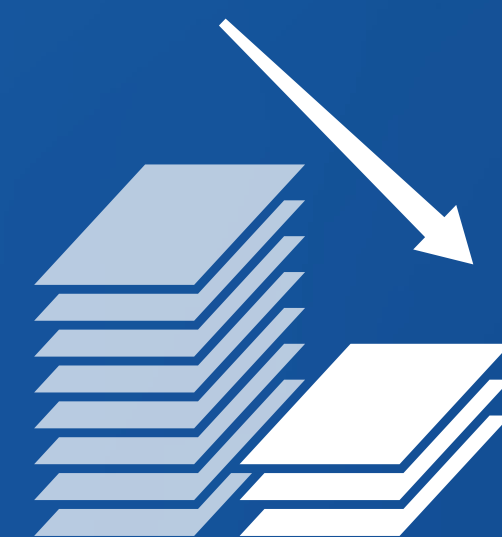
3-fach zertifiziert

IATF, ISO 14001 und 5001



-47% Wasserverbrauch

seit 2016



-67% Papierverbrauch

seit 2012



100% Strom aus erneuerbaren Energien

(Stand 31.12.2024)

FRIEDRICHS & RATH AUF EINEN BLICK



Wir sind ein Familien Unternehmen **seit 1965**

190 Mitarbeiter

60 Spritzgussmaschinen (1K-4K)

6 Montageanlagen

30 Mio. EUR Jahresumsatz

Wir bedienen 3 Geschäftsbereiche mit komplexen, hochwertigen und langlebigen Lösungen für Funktionsbauteile inkl. automatisierte Qualitätsabsicherung und Dokumentation

Wir begleiten unsere Kunden von der Idee bis in die Serie

Wir legen Wert auf langjährige Partnerschaft, lokales Handeln und Vertrauen

Wir sind zertifiziert nach **IATF 16949**, **UM 14001** und **EM 50001**

Unsere Geschäftsbereiche

AUTOMOTIVE

Für die Automobilindustrie fertigen wir technische Präzisionsteile und Baugruppen. Millionen von Autos, die täglich weltweit unterwegs sind, wurden bereits mit technischen Kunststoffteilen aus den Unternehmen des Friedrichs & Rath Unternehmensverbundes ausgestattet. Wir liefern unseren Kunden qualitativ hochwertige Präzisionsteile und Baugruppen, die sich tagtäglich im weltweiten Einsatz bewähren.



Unsere Geschäftsbereiche

E-MOBILITY

Seit Jahren ist Friedrichs & Rath Lieferant für Kunden in der Elektromobilität. So liefern wir viele Bauteile für DC-Ladestecker für Wallboxen und Schnellladestationen.



Unsere Geschäftsbereiche

AIRCRAFT

Für Kunden aus der Luftfahrtindustrie fertigen wir Teile der Kabinenausstattung, z.B. mit Hilfe der IMD-Technologie zum Umspritzen von tamponbedruckten Folien. Auch hier finden Sie in der Anwendung eine Vielzahl von Produkten unseres Hauses.



Unser Leitbild

Friedrichs & Rath steht für moderne Kunststofftechnik auf höchstem Niveau. Unsere Produkte sind präzise, automatisiert und technisch anspruchsvoll – Projektiert und produziert mit Know-how und Leidenschaft.

Dabei denken wir nicht nur an Qualität, sondern auch an Verantwortung. Für uns heißt Zukunft: klimafreundlich produzieren, Ressourcen schonen und Prozesse stetig verbessern. Wir investieren in neue Technologien, digitale Lösungen und nachhaltige Materialien – weil Fortschritt für uns immer auch Umwelt- und Klimaschutz bedeutet.

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unseres Erfolgs. Ob langjährige Fachkraft oder junger Azubi: Bei uns zählt jede Idee und jede Meinung. Wir setzen auf Teamwork, Offenheit und gegenseitigen Respekt.

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft – innovativ, nachhaltig und mit einem klaren Ziel: Technik, die begeistert. Arbeit, die Sinn macht. Verantwortung, die bleibt.



Unternehmenspolitik



Bei Friedrichs & Rath verstehen wir Verantwortung ganzheitlich: gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und der Gesellschaft. Unser Ziel ist es, als modernes Industrieunternehmen nachhaltig erfolgreich zu sein – durch Qualität, Effizienz, Transparenz und faires Miteinander.

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht dabei an erster Stelle. Wir liefern unsere Produkte termingerecht, in gleichbleibend hoher Qualität und entwickeln unsere Prozesse stetig weiter. Unser Anspruch ist es, Fehler zu vermeiden und die Qualität kontinuierlich zu verbessern – mit dem Ziel, eine Null-Fehler-Strategie zu etablieren. Grundlage dafür sind definierte Standards, klare Abläufe und das Engagement jedes Einzelnen.

Wir setzen uns aktiv für den Schutz unserer Umwelt ein. In allen Bereichen achten wir auf einen sparsamen Einsatz von Ressourcen, vermeiden Abfälle, reduzieren Emissionen und gestalten unsere Prozesse möglichst umwelt- und klimaschonend. Die Einhaltung gesetzlicher Umweltvorgaben ist für uns selbstverständlich – wir gehen bewusst darüber hinaus. Durch Schulungen, gezielte Maßnahmen und moderne Technik verbessern wir unsere Umweltleistung messbar. Der Klimaschutz ist dabei ein zentrales Handlungsfeld.

Auch mit Energie gehen wir bewusst um: Wir analysieren laufend unseren Verbrauch, erkennen Einsparpotenziale und optimieren unsere Abläufe – mit dem Ziel, unsere Energieeffizienz stetig zu erhöhen. Dabei achten wir sowohl auf ökologische als auch auf wirtschaftliche Aspekte. Neue energieintensive Investitionen werden dahingehend genaustens analysiert und entschieden. Jeder Mitarbeitende trägt durch umsichtiges Handeln zum Erreichen unserer Energieziele bei.

Unsere Mitarbeitenden sind das Herz unseres Unternehmens. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das geprägt ist von Offenheit, Sicherheit, gegenseitigem Respekt und fairen Entwicklungschancen. Vielfalt ist für uns eine Bereicherung – Diskriminierung hat bei und keinen Platz. Wir fördern den Austausch, die Qualifikation und das Mitgestalten durch Eigenverantwortung und Vertrauen.

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentraler Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden. Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen und arbeitsbedingte Risiken systematisch zu minimieren. Gefährdungen werden regelmäßig identifiziert, bewertet und durch geeignete Maßnahmen reduziert. Grundlage hierfür sind die Gefährdungsbeurteilungen, die regelmäßig sowie anlassbezogen überprüft und fortgeschrieben werden. Führungskräfte tragen Verantwortung dafür, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aktiv umzusetzen, während Mitarbeitende ermutigt werden, Gefährdungen zu melden und Verbesserungsvorschläge einzubringen. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird regelmäßig bewertet, unter anderem im Rahmen von Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen, Begehungen, Schulungen sowie des jährlichen Management Reviews. Das Unternehmen stellt die erforderlichen personellen, organisatorischen und finanziellen Ressourcen bereit, um die Ziele des Arbeits- und Gesundheitsschutzes nachhaltig umzusetzen. Unsere Arbeitsschutzpolitik orientiert sich an den Grundsätzen der ISO 45001, ohne dass eine formale Zertifizierung besteht.

Die Friedrichs & Rath GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte. Grundlage unseres Handelns sind insbesondere die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die geltenden gesetzlichen und tariflichen Regelungen.

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Diskriminierung und unethischem Verhalten ab. Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sowie – im Rahmen unserer Möglichkeiten – auch für Geschäftspartner und Lieferanten.

Die konkreten Anforderungen, Verantwortlichkeiten, Meldewege sowie quantitative Ziele zur Umsetzung dieser Grundsätze sind in der Arbeits- und Menschenrechts- sowie Ethik- & Compliance-Richtlinie verbindlich festgelegt.

Verlässlichkeit, Fairness und gesetzeskonformes Verhalten prägen unser tägliches Handeln. Wir dulden keine Form von Korruption, Vorteilsnahme oder unethischem Verhalten – intern wie extern. Unsere Entscheidungen sind transparent, nachvollziehbar und richten sich nach geltendem Recht und unseren eigenen ethischen Grundsätzen.

All diese Grundsätze leben wir nicht nur, wir entwickeln sie weiter. Durch regelmäßige Überprüfung unserer Ziele, Audits und den offenen Austausch mit Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten und weiteren Interessensgruppen verbessern wir unsere Leistung kontinuierlich.

Leitlinien für Mitarbeitende, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Friedrichs & Rath erkennt an, dass die Motivation, Qualifikation und Gesundheit der Mitarbeitenden maßgeblich zum Unternehmenserfolg beitragen. Daher verpflichtet sich das Unternehmen zu folgenden Grundsätzen:

Wertschätzung und Entwicklung der Mitarbeitenden

- Förderung einer offenen Kommunikations- und Feedbackkultur
- Chancengleichheit und Diversität am Arbeitsplatz
- Gezielte Weiterbildungsangebote und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Erstellung von gemeinsamen Karriereplänen, um die eigenen Talente zu fördern
- Förderung von Eigenverantwortung und unternehmerischem Denken
- Kampf gegen Mobbing am Arbeitsplatz

Arbeitssicherheit

- Einhaltung aller gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorschriften
- Gefährdungsbeurteilungen als Grundlage für sichere Arbeitsbedingungen
- Schulung der Mitarbeitenden in sicherem Verhalten, Erste Hilfe und Notfallmaßnahmen
- Umsetzung technischer und organisatorischer Maßnahmen zur Risikominimierung

Gesundheitsschutz

- ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze und gesundheitsfördernde Arbeitsumgebung

- Gesundheitsvorsorge durch Betriebsarzt, Präventionsprogramme und Aufklärung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeiten

Kultur der Verantwortung

- Integration von Sicherheit und Gesundheit in alle Unternehmensprozesse
- Einbindung der Führungskräfte als Vorbilder für sicherheitsbewusstes Verhalten
- Kontinuierliche Verbesserung durch Analyse von Unfällen, Beinahe-Ereignissen und Mitarbeitervorschlägen

Faire Vergütung

- Bei der Vergütung unserer Mitarbeiter wird ausschließlich nach Qualifikation bewertet
- Alle Mitarbeiter werden 100% gemäß Tarifvertrag bezahlt
- Über die tarifliche Bindung hinaus bieten wir weitere freiwillige Leistungen, dazu zählen u.A. betriebliche Altersvorsorge, Jobrad, Beteiligung am Unternehmenserfolg

Diese Leitlinie ist integraler Bestandteil unseres Managementsystems und wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt, um den sich wandelnden Anforderungen gerecht zu werden und die Fürsorgepflicht gegenüber unseren Mitarbeitenden bestmöglich zu erfüllen.

Compliance- und Geschäftsethik Richtlinie



„COMPLIANCE HEIßT: **REGELN EINHALTEN** – ETHIK HEIßT: **DAS RICHTIGE TUN.**“

Bei Friedrichs & Rath legen wir großen Wert auf rechtmäßiges, verantwortungsbewusstes und ethisches Verhalten im Arbeitsalltag. Hierzu gibt es eine klar kommunizierte Richtlinie, diese gilt für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte unseres Unternehmens. Auch unsere Geschäftspartner laden wir dazu ein, sich an diesen Grundsätzen zu orientieren, um gemeinsam eine vertrauensvolle und integre Zusammenarbeit zu fördern.

Unsere Leitlinien

- Gesetzestreue
- Integrität
- Transparenz
- Respekt

Unser Versprechen

- Korruption, Bestechung und Vorteilsnahme sind strikt untersagt
- Wir und unsere Lieferanten verpflichten uns klar für ein Verbot Kinderarbeit, Zwangsarbeit sowie Menschenhandel
- Wir haben klare Richtlinien im Umgang mit Geschenken oder sonstigen Zuwendungen
- Wir trennen klar, private und geschäftliche Interessen
- Wir schulen regelmäßig die Belegschaft zum Thema Compliance und Ethik

Informationsaustausch mit Stakeholdern



Ein stetiger und transparenter Austausch mit allen Stakeholdern ist wichtig und ausdrücklich gewünscht. So können wir gemeinsam Chancen und Risiken früh erkennen und die benötigten Maßnahmen gemeinsam einleiten. Dafür gibt es feste Regelmeetings bei F&R:

Termine	Taktung
• Monatsmeeting Geschäftsführung und Betriebsrat	1 x pro Monat
• Gesellschafteraustausch	2-3 x pro Jahr
• Abstimmungsrunde wichtige Abteilungen	1 x pro Woche
• Abstimmungen zur Auftragslage	1 x pro Woche
• Abstimmung Anfragen	1 x pro Woche
• Abstimmung Qualität	2 x pro Monat
• Abstimmung Führungskräfte mit Geschäftsführung	1 x pro Monat
• Betriebsratssitzungen	1 x pro Woche
• Wirtschaftsausschusssitzungen	1 x pro Monat
• Energie-Team	4 x pro Jahr
• ASA-Sitzungen	4 x pro Jahr
• Betriebsversammlungen	2-4 x pro Jahr
• Abstimmung mit Banken	1-2 x pro Jahr
• Managementreview	1 x pro Jahr
• Brandschutz	6 x pro Jahr

Managementsysteme



- [Qualitätsmanagement IATF 16949](#)
- [Energiemanagement DIN EN ISO 50001](#)
- [Umweltmanagement DIN EN ISO 14001](#)
- Betriebliches Verschlagswesen
- Gesundheitsmanagement
- Hinweisgeber- / Beschwerde-Management
- Arbeitsschutz – Management durch externe Partner begleitet durch die Geschäftsführung
- Abfall- und Wertstoffmanagement
- Lieferantenmanagement inkl. jährlicher Bewertungen und ggfs. Audits

Weitere Zertifikate finden Sie unter unserem [Downloadbereich](#)

Wir sind dabei!

Wir sind lokal verbunden und unterstützen daher die lokalen Verbände und Organisationen.

Wir bringen uns aktiv ein, um gemeinsam Zukunft zu gestalten.



Verantwortung mit Weitblick

Friedrichs & Rath steht für innovative und langlebige Kunststofflösungen, die im Einklang mit Umwelt, Mensch und Zukunft stehen. Unsere Vision ist es, durch nachhaltige Produktion und verantwortungsbewusstes Handeln einen messbaren Beitrag zu einer lebenswerteren Welt zu leisten.

Ein zentraler Pfeiler unserer Strategie ist die konsequente Dekarbonisierung unserer Prozesse. Im Bereich der indirekten Scope 2 Emissionen haben wir bereits einen Meilenstein erreicht: Durch die vollständige Umstellung auf zertifizierten **Ökostrom** ist unsere Bilanz hier bereits heute bei **0 kg CO₂**. Unser versprechen und Ziel ist den Wert des Einsatzes erneuerbarer Energien strategisch weiter fortzuführen.

Darauf ruhen wir uns jedoch nicht aus. Unser Fokus liegt nun auf der Reduktion unserer direkten Scope 1 Emissionen. Unser strategisches Ziel ist es, unseren CO₂-Fußabdruck in diesem Bereich bis zum **Jahr 2030 um 35 %** zu senken. Erreichen werden wir dies durch kontinuierliche Effizienzsteigerungen in unserem Maschinenpark, die gezielte Modernisierung unserer Infrastruktur und des Fuhrparks.

Unterstützt werden diese Ziele durch unsere langjährig etablierten Managementsysteme und Zertifizierungen. Damit stellen wir sicher, dass Qualität, Umweltverantwortung und soziale Standards bei Friedrichs & Rath nicht nur Schlagworte sind, sondern täglich gelebte Realität entlang der gesamten Wertschöpfungskette, das heißt konkret:

Wir beziehen auch unsere Partner aktiv in unsere Strategien und Richtlinien ein, um Verantwortung über die eigenen Standortgrenzen hinaus zu übernehmen.

Interessierte Parteien (Auszug)

Interessierte Partei	Anforderung/Erwartung	Relevanz	Maßnahme/Umgang/Kommunikation
Kunden (OEMs, Tier 1)	Qualität, Termintreue, 0-Fehler-Ziel, CSR-Anforderungen, nachhaltige Produktion, Klimaschutz	Hoch	CSR-Analyse, APQP, PPAP, KPI-Tracking, Umwelt- & Energieziele integrieren, Auditmanagement
Mitarbeitende	Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, faire Bezahlung, Schulung, Einbindung, Klimaschutz	Hoch	Gefährdungsbeurteilung, Schulungen, Mitarbeiterdialog, Energieschulungen, BVW, Betriebsversammlungen, Interne Mitteilungen
Lieferanten	Klare Anforderungen, faire Verträge, partnerschaftliche Zusammenarbeit, Nachhaltigkeitsanforderungen	Hoch	Lieferantenbewertung, QSV, Umwelt- & Energieanforderungen in Lieferantenverträgen, Audits
Banken/Investoren	Stabile finanzielle Lage, Einhaltung der Verinbarungen zu Rückzahlungen, ESG-Performance, Risikomanagement	Mittel	Nachhaltigkeitsberichte, ESG-Kennzahlen, Risikoanalysen, Investorenkommunikation
Gesetzgeber / Behörden	Einhaltung rechtlicher Vorgaben (Umwelt, Energie, Produktsicherheit, Arbeitsschutz)	Hoch	Rechtskataster, Compliance-System, Behördendialog, Auditierungen
Nachbarn / Anwohner / Gesellschaft	Lärmschutz, Luftreinhaltung, Verkehr, Notfallmanagement, transparente Kommunikation, Klimachutz	Mittel	Umweltanalysen, Notfall- & Alarmpläne, Beschwerdemanagement, Umweltberichte, Nachhaltige Standort- und Produktionsoptimierung
Versicherungen	Risikominimierung, Schadensprävention, Dokumentation, Compliance, Verlässliche Prozesse	Hoch	Risikoanalyse, Brandschutzmanagement, Dokumentationspflichten, DGUV Vorschrift 2, Auditberichte
Eigentümer / Gesellschafter	Rentabilität, wirtschaftliche Unabhängigkeit, nachhaltiges wirtschaften, rechtliche Sicherheit, ESG-Strategie, Gute Unternehmensreputation	Hoch	Managementbewertung, strategische Planung, Nachhaltigkeitsintegration, Zielsysteme, Pflege der Kommunikation und Transparenz zu den Mitarbeitern

Globale Standards

Wir wollen nachhaltig, sicher und fair agieren, dies ist für uns die Grundvoraussetzung unseres Handelns.

Daher orientieren wir uns an den UN – Nachhaltigkeitsziel, der Science Based Targets Initiative und den Standards von ecovadis.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Die Strategie

Die Nachhaltigkeit durchdringt mittlerweile alle Bereiche von Friedrichs & Rath. Als Familienunternehmen haben wir einen klaren Auftrag: nachhaltiges Wirtschaften, das auch den Zukunftsanforderungen standhält. Dieses Wirtschaften benötigt klare Ziele, welche wir definieren und gemeinsam verfolgen. Dabei betrachten wir ökologische, ökonomische und soziale Aspekte als gleichwertige Säulen unseres Handelns. Wir wollen nicht nur gesetzliche Anforderungen erfüllen, sondern aktiv zu einer lebenswerten Zukunft beitragen – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und kommende Generationen.



Unsere Produkte

- stehen für Effizienz, Langlebigkeit und Umweltverträglichkeit.
- Wir stellen sie ressourcenschonend und mit möglichst geringem Energieeinsatz her.
- Jede Form von Verschwendung wird konsequent vermieden – durch durchdachte Prozesse und einen hohen Automatisierungsgrad.
- Dank moderner Heißkanaltechnik reduzieren wir den Materialeinsatz auf ein Minimum.
- Unsere Produkte sind für eine lange Lebensdauer konzipiert und befinden sich häufig über 15 Jahre im Einsatz.
- Ein Großteil unserer Lieferungen erfolgt in nachhaltigen Mehrwegverpackungen, gefertigt aus 100 % Recyclingmaterial
- Dank moderner **Heißkanaltechnik** reduzieren wir den Materialeinsatz auf ein Minimum. Wo technisch möglich, forcieren wir den Einsatz von **Rezyklaten**, um wertvolle Rohstoffe im Kreislauf zu halten.
- Unsere Produkte sind für eine lange Lebensdauer konzipiert und befinden sich häufig über 15 Jahre im Einsatz. Dabei stellen wir durch strikte Einhaltung von Standards wie **REACH und RoHS** die gesundheitliche und ökologische Unbedenklichkeit sicher.



In der Produktion

- Wir setzen auf standardisierte und stabile Prozesse, um Unregelmäßigkeiten und Qualitätsmängel von vornherein zu vermeiden. Qualität ist für uns die Basis jeder erfolgreichen Zusammenarbeit.
- Unsere gesamte Produktion läuft mit **100 % Ökostrom** – ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz.
- Wir überwachen kontinuierlich unsere Energie- und Wasserverbräuche, um Einsparpotenziale frühzeitig zu erkennen.
- Wir entwickeln unsere Produktionsabläufe ständig weiter und prüfen fortlaufend alle Möglichkeiten zur Optimierung.
- Interne wie auch externe Audits helfen uns, unsere Standards zu überprüfen und die Einhaltung unserer Prozesse dauerhaft sicherzustellen.
- Wir achten auf den verantwortungsvollen Umgang mit Hilfs- und Betriebsstoffen und ersetzen Gefahrstoffe, wo immer möglich, durch umweltfreundlichere Alternativen.
- Wir minimieren Produktionsabfälle durch gute und abgesicherte Produktionsprozesse Recycling-Management und führen Angüsse sowie Ausschussteile direkt in den Produktionskreislauf zurück.



Unser Miteinander

- Ist offen, fair und vielfältig – wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und fördern eine inklusive Unternehmenskultur.
- Basiert auf klaren Regeln für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander – im täglichen Austausch wie auch in der langfristigen Zusammenarbeit. Dabei dulden wir keinerlei Form von Diskriminierung, Zwangsarbeit oder Kinderarbeit und setzen uns aktiv für den Schutz der Menschenrechte ein.
- Ist familiär und geprägt von gegenseitigem Verständnis, Vertrauen und Dialog – statt von reinen Kennzahlen.
- Setzt auf langjährige, verlässliche Partnerschaften. In unserer Geschäftsethik sind Integrität und Transparenz unverzichtbar: Wir lehnen Korruption sowie Bestechung strikt ab und vermeiden konsequent Interessenskonflikte.
- Bedeutet für uns auch, Verantwortung über das Unternehmen hinaus zu übernehmen – gesellschaftlich, sozial und ökologisch. Wir bringen uns aktiv ein – lokal wie überregional.
- Und: Wir fördern eine sichere, gesunde und mitgestaltbare Arbeitswelt, in der jeder Einzelne seinen Platz und seine Stimme hat.

Unsere Ziele

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie wird durch klare, messbare Ziele flankiert, die wir kontinuierlich überwachen und im Rahmen jährlicher Management Reviews überprüfen und – wenn notwendig – neu definieren.

Unser Ziel ist es, möglichst eine kontinuierliche Verbesserung zu erreichen – oder gegebenenfalls eine Verschlechterung aktiv zu vermeiden. Dabei betrachten wir nicht nur Zahlen und Kennwerte, sondern bewerten auch systematisch Chancen und Risiken, um fundierte, nachhaltige Entscheidungen treffen zu können.



Unsere Produkte

- Ziel ist es, diese ressourcenschonend herzustellen
- Ziel ist es, unsere Werkzeuge zu 90% mit Heißkanaltechnik auszurüsten
- Ziel ist der Anteil an Mehrwegverpackungen stetig zu erhöhen
- Ziel ist es, unseren Müll zu reduzieren und eine hohe Mülltrennungsquote von mindestens 95% zu erreichen
- Ziel ist es, dass 100% unsere Lieferanten bis Ende 2028 einen Nachweis über Umwelt- und Sozialstandart vorlegen
- Ziel ist es, dass bis Ende 2030 5% des eingesetzten Produktionsmaterials auf Basis von Recycling oder Bio hergestellt wird



In der Produktion

- Ziel ist die Klimaneutralität Scope 1 und 2 bis Ende 2035
- Ziel ist es, keine Anwohner durch Geruch oder Lärm zu belästigen
- Ziel ist eine sichere Gestaltung der Arbeitsplätze mit 0 Arbeitsunfällen
- Ziel ist es, den entstehenden Müll mit einer Quote von > 95% zu trennen
- Ziel ist es, den Wasserverbrauch und die Stromkosten stetig zu senken
- Ziel ist es, den Produktionsausschuss jährlich um 5% zum Vorjahr zu reduzieren
- Ziel ist es, den spezifischen Energieverbrauch bis Ende 2030 um 15% je % Auslastung, im Vergleich zum Jahr 2024, zu senken
- Ziel ist es, den Einsatz von Gefahrstoffen kontinuierlich zu reduzieren und durch umweltfreundlichere Alternativen zu ersetzen
- Ziel ist die Vermeidung jeglicher Umweltbelastung (Lärm, Geruch, Emissionen) für unsere Nachbarschaft



Unser Miteinander

- Ziel das Team kontinuierlich und stetig weiterzuentwickeln
- Ziel ist ein gutes und angenehmes Betriebsklima zu schaffen
- Ziel ist es, dass unsere Daten vertraulich gesichert werden
- Ziel ist es, keine Verstöße gegen unsere Ethikrichtlinien melden zu müssen
- Ziel ist es, stetig Schulungsmaßnahmen intern wie extern anzubieten und die geplanten Schulungen mit > 85% durchzuführen
- Ziel ist es unsere Mitarbeiter mit einzubinden und dieses aktiv zu fördern
- Ziel ist es, die Arbeitssicherheit kontinuierlich zu erhöhen und die Quote der Arbeitsunfälle gegen Null zu senken - Vision Zero
- Ziel ist es, Vielfalt und Chancengleichheit auf allen Ebenen zu fördern und Diskriminierung konsequent auszuschließen
- Ziel ist es, die Einhaltung unserer sozialen Standards, dazu gehört unter anderem das Verbot von Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit, bei 100 % unserer strategischen Lieferanten sicherzustellen

Über 85%
der Produkte in
Mehrwegverpackung

(Basisdaten aus 2024)

85%
Einsatz von
Spritzwerkzeugen mit
Heißkanal

(Basisdaten aus 2024)

Unser Qualitätsversprechen



Verantwortung

Bei Friedrichs & Rath verstehen wir Verantwortung ganzheitlich: gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, der Umwelt und der Gesellschaft. Unser Ziel ist es, als modernes Industrieunternehmen nachhaltig erfolgreich zu sein – durch Qualität, Effizienz, Transparenz und faires Miteinander.

Qualitätskontrolle

Wir lassen unsere Leistungen stetig messen und extern überprüfen, um unserem hohen Anspruch gerecht zu werden. Jährlich erfolgreich bestandene Kunden- sowie TÜV-Audits bestätigen die Belastbarkeit unserer Prozesse.

Durch regelmäßige Audits und ein lückenloses Monitoring stellen wir sicher, dass unsere Nachhaltigkeitsziele und Qualitätsversprechen nicht nur erreicht, sondern kontinuierlich weiterentwickelt werden. Dies unterstützt uns dabei immer auf neuestem Stand der Entwicklung und Fortschritts zu bleiben.

Kundenzufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht dabei an erster Stelle. Wir liefern unsere Produkte termingerecht, in gleichbleibend hoher Qualität und entwickeln unsere Prozesse stetig weiter. Unser Anspruch ist es, Fehler zu vermeiden und die Qualität kontinuierlich zu verbessern – mit dem Ziel einer Null-Fehler-Strategie. Grundlage dafür sind definierte Standards, klare Abläufe und das Engagement jedes Einzelnen.

Geprüft & zertifiziert

Wir legen höchsten Wert auf ein belastbares und transparentes Managementsystem. Friedrichs & Rath ist nach der strengen Automobilnorm **IATF 16949** zertifiziert, was unsere Prozessdisziplin und Null-Fehler-Strategie unterstreichen.

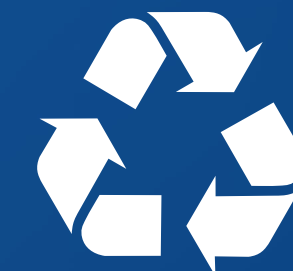
Darüber hinaus sichern wir unsere ökologische und soziale Verantwortung durch weltweit anerkannte Standards ab:

Durch unsere Zertifizierung nach **ISO 14001** garantieren wir eine systematische Verbesserung unserer Umweltleistung. Die **ISO 50001** Zertifizierung unterstützt uns dabei, unsere Energieeffizienz kontinuierlich zu steigern und unsere ehrgeizigen CO₂-Reduktionsziele datenbasiert zu erreichen.

Auch ohne formelles Zertifikat leben wir die Grundsätze der **ISO 45001**. Der Schutz und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind fest in unseren Betriebsabläufen verankert und werden nach den strengen Leitlinien dieses internationalen Standards gesteuert.



Über 85%
Lieferungen in der EU



Über 85%
der Produkte in
Mehrwegverpackung



100%
Kartonagen aus
recycletem Material

Blisterverpackung aus
recycletem Kunststoff

Verantwortungswusste Beschaffung

Die Friedrichs & Rath GmbH integriert Nachhaltigkeits-, Umwelt-, Qualitäts- und Ethikstandards systematisch in ihre Lieferantenbeziehungen. Ziel ist es, sicherzustellen, dass alle Lieferanten entlang der Wertschöpfungskette verantwortungsvoll handeln und definierte Umwelt-, Sozial-, und Compliance-Anforderungen erfüllen.

Unsere Lieferanten werden regelmäßig aufgefordert, folgende Anforderungen zu erfüllen, bzw. diese zu Bestätigen:

- Einhaltung der Compliance- und Geschäftsethik-Richtlinie
- Anerkennung unserer Treibhausgas und Klimaanforderungen für Lieferanten
- Nachweis relevanter Managementsystemzertifizierungen
- Teilnahme an der jährlichen Lieferantenbewertung

Die entsprechenden Nachweise und Rückmeldungen werden dokumentiert und regelmäßig überprüft.

88% unserer Lieferanten sind mind. nach ISO 9001 zertifiziert, 66% unserer Lieferanten sind nach ISO 14001 zertifiziert und ca. 30% nach ISO 50001

Wir bewerten unsere Lieferanten regelmäßig unsere Quote der A-Lieferanten liegt dabei bei > 90%

Unsere Mitarbeiter werden turnusmäßig auf nachhaltige Beschaffung und deren Grundsätze geschult, so stellen wir sicher, dass schon im Beschaffungsprozess die Themen adressiert, geprüft und somit gelebt werden.

NACHHALTIGE PRODUKTION



Wir haben seit 2016 den Wasserverbrauch um ca. 47% nachhaltig reduziert

Reduzierung des CO₂-Fußabdruckes seit 2020 um >97%

Wir beziehen seit 2023 100% Ökostrom

Senkung des Papierverbrauches seit 2012 um 67%

Dauerhafte Überprüfung und Standortoptimierung

Reduzierung von Abfall und Gefahrstoffen seit 2017 um 30%

Reduzierung von Gefahrstoffen um knapp 25% seit 2018

CO2 Fußabdruck

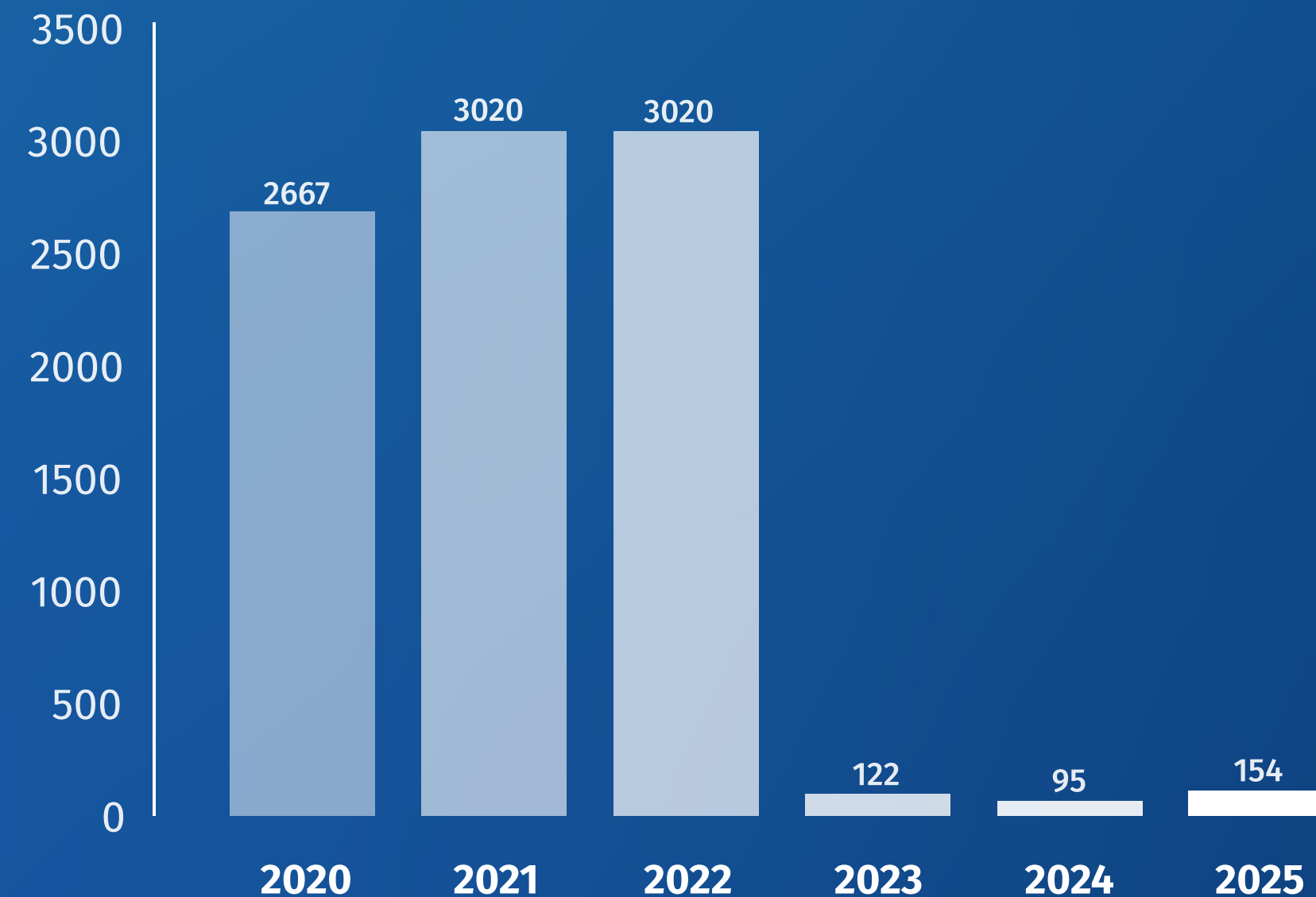
Durch unsere kontinuierliches Energiemanagement haben wir das Ziel unseren CO2 Verbrauch kontinuierlich zu reduzieren.

Zudem schulen und sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter jährlich, denn so trägt jede(r) zum gemeinsamen Ziel bei.

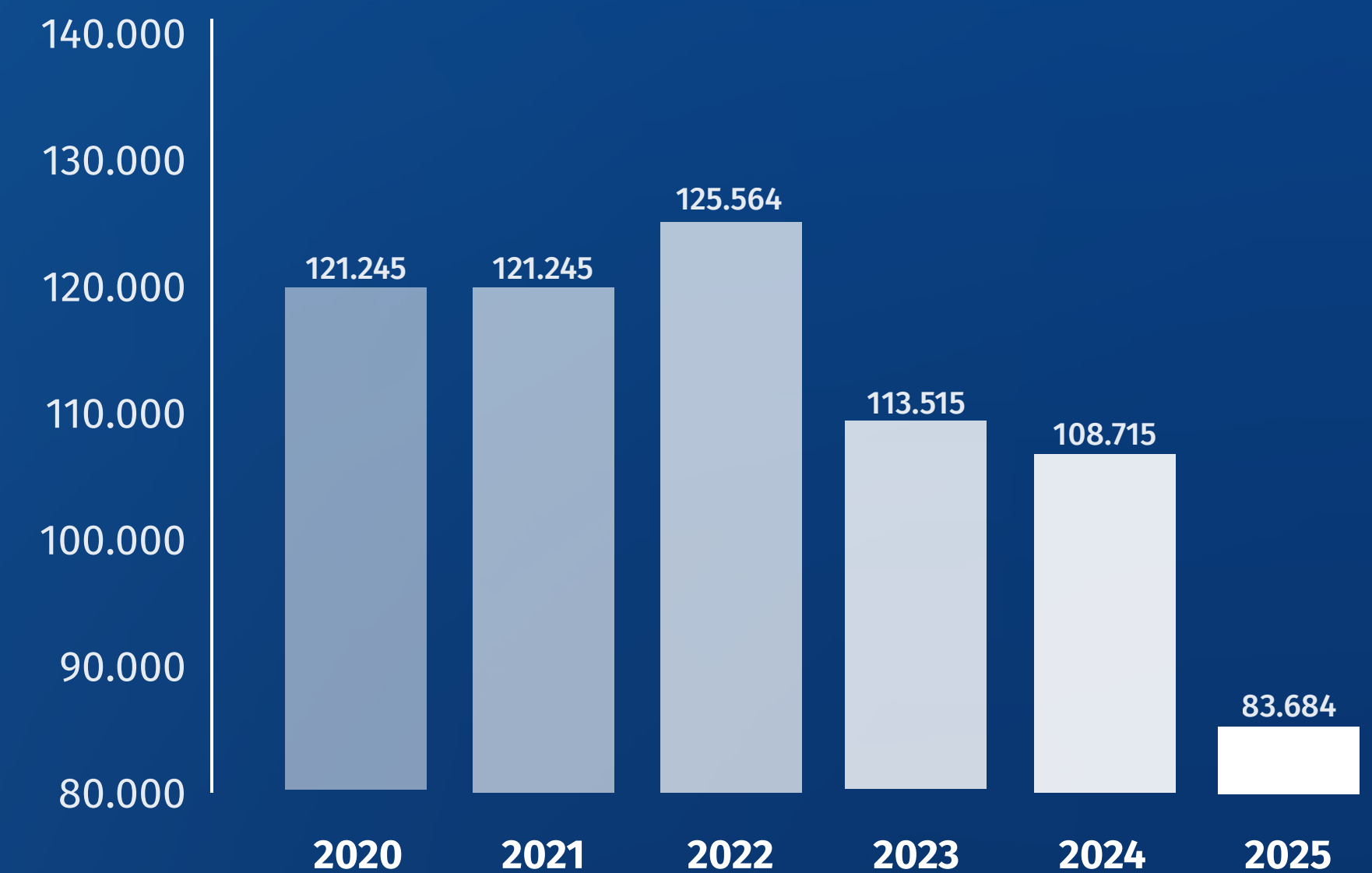
Der Einsatz von Ökostrom ist seit 2023 in unserem Haus selbstverständlich und hat zu einer massiven Reduzierung geführt.

In unserer Treibhausgas und Klimastrategie sind unsere strategischen Ziele fest verankert, Reduzierung der Scope 1 Emissionen bis 2030 um 35% und Erhaltung des Status Quo beim Scope 2.

CO2 Entwicklung in to Reduzierung seit 2020



Verbrauch kWh je % Auslastung



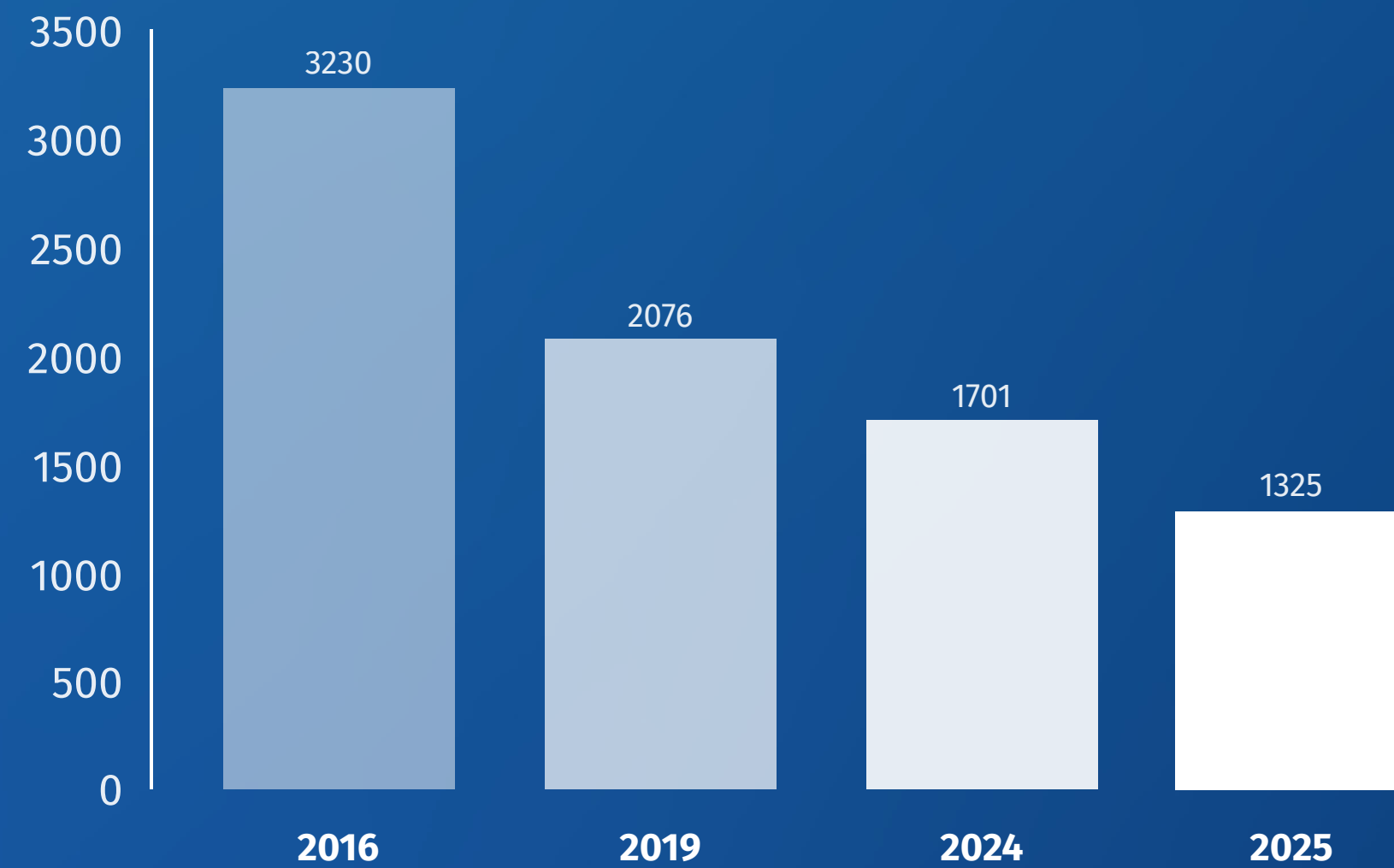
[Hier finden sie unser Zertifikat zur ecocockpit Gesamtbilanz für 2024](#)

Wasserverbrauch

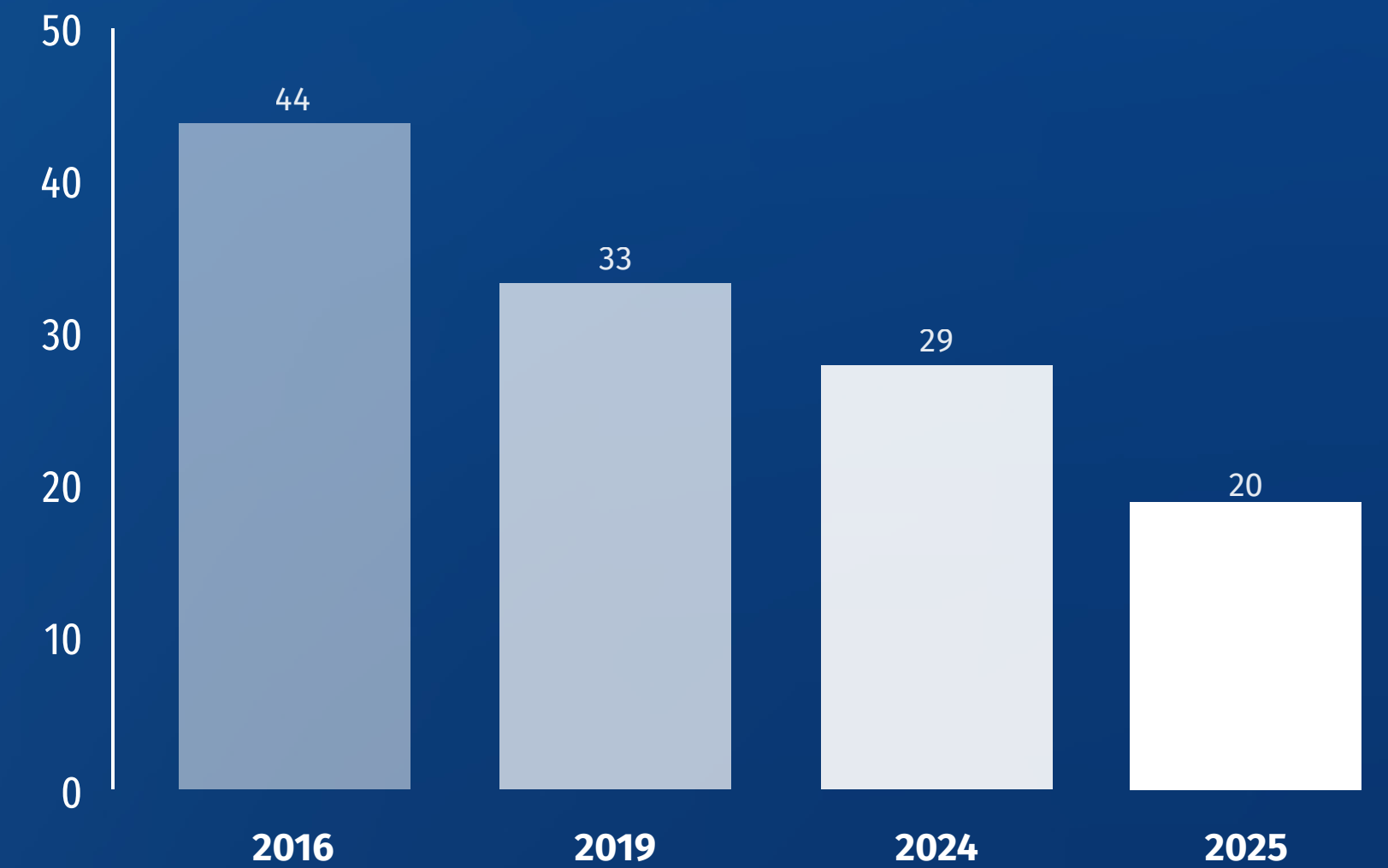
Wasser wird immer mehr zu einem Luxusgut und muss daher als kostbares Gut behandelt werden. Durch die Erneuerung unserer Kühlanlage konnte der Wasserverbrauch in den vergangenen Jahren um 47 % nachhaltig reduziert werden.

Zudem wurden in den Sanitären Anlagen wasserschonende Spülungen eingesetzt. Weitere Ideen und Projekte wollen wir in den kommenden Jahren umsetzen

Wasserverbrauch gesamt in m³



Wasserverbrauch in m³ je % Auslastung



Ganzheitliches Umwelt- und Emissionsmanagement

Über die Dekarbonisierung hinaus steuern wir unsere Umweltleistung durch ein umfassendes Kennzahlen-System. Wir minimieren unsere lokalen Auswirkungen durch ein striktes Monitoring von Geruchs- und Geräuschmissionen, um eine Belästigung der Nachbarschaft konsequente auszuschließen.

Ein besonderer Fokus liegt auf dem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen: Wir streben eine Abfalltrennquote von über 95 % an und arbeiten kontinuierlich daran, den Einsatz von Gefahrstoffen durch umweltfreundlichere Alternativen zu ersetzen oder vollständig zu eliminieren. Ergänzt durch die systematische Erfassung und Reduktion unseres Wasserverbrauchs stellen wir sicher, dass unsere Produktion nicht nur effizient, sondern in jedem Aspekt umweltverträglich bleibt.



Abfall

Abfall wird bei F&R generell getrennt und das Ziel ist es, Abfälle möglichst zu vermeiden. Abfälle und Ausschuss aus der Produktion wird dem Kreislauf entweder direkt zurückgeführt oder durch einen Partner wieder in den Kreislauf gebracht.



Gefahrstoffe

Wir sind stetig bemüht, Gefahrstoffe durch Substitutionsprüfung in unserem Unternehmen zu reduzieren. Dies ist uns in den vergangenen Jahren gelungen, so konnten die Gefahrstoffe von 63 auf 47 Stück reduziert werden. Gefahrstoffe kommen nur noch zum Einsatz, wenn es keine Substitution gibt.



Geruchs- und Geräuschmissionen

Als Mitglied der Gemeinschaft liegt es uns am Herzen, diese so wenig wie möglich zu stören. Daher messen wir jährlich, anhand von Beschwerden der Nachbarn, inwieweit wir hier Maßnahmen ergreifen müssen. Im Jahr 2025 gab es keinerlei Beschwerden zum Thema Geruchs- und Geräuschbelästigung. Dies zeigt uns, dass alle getroffenen Maßnahmen wirksam sind.

Standortentwicklung

In den vergangenen Jahren haben wir weiter in unseren Standort in Extertal investiert, um zukünftig nachhaltiger und effizienter produzieren zu können. U.A. wurde in eine neue Kühlanlage und neue Kompressoren investiert.

Ein stetiger Austausch von alten Maschinen wurde angeschoben und dieser Plan wird kontinuierlich verfolgt.

Zur stetigen Überwachung der Produktion wurde in ein neues BDE System investiert, welches uns online Problemproduktionen anzeigt, um schnell reagieren zu können.

Im Jahr 2025 wurde der Standort um 4 Ladepunkte für die Elektromobilität erweitert, ferner wurde die Beleuchtung in unserem Werk II + III auf LED umgerüstet.

Neue Kühlanlage



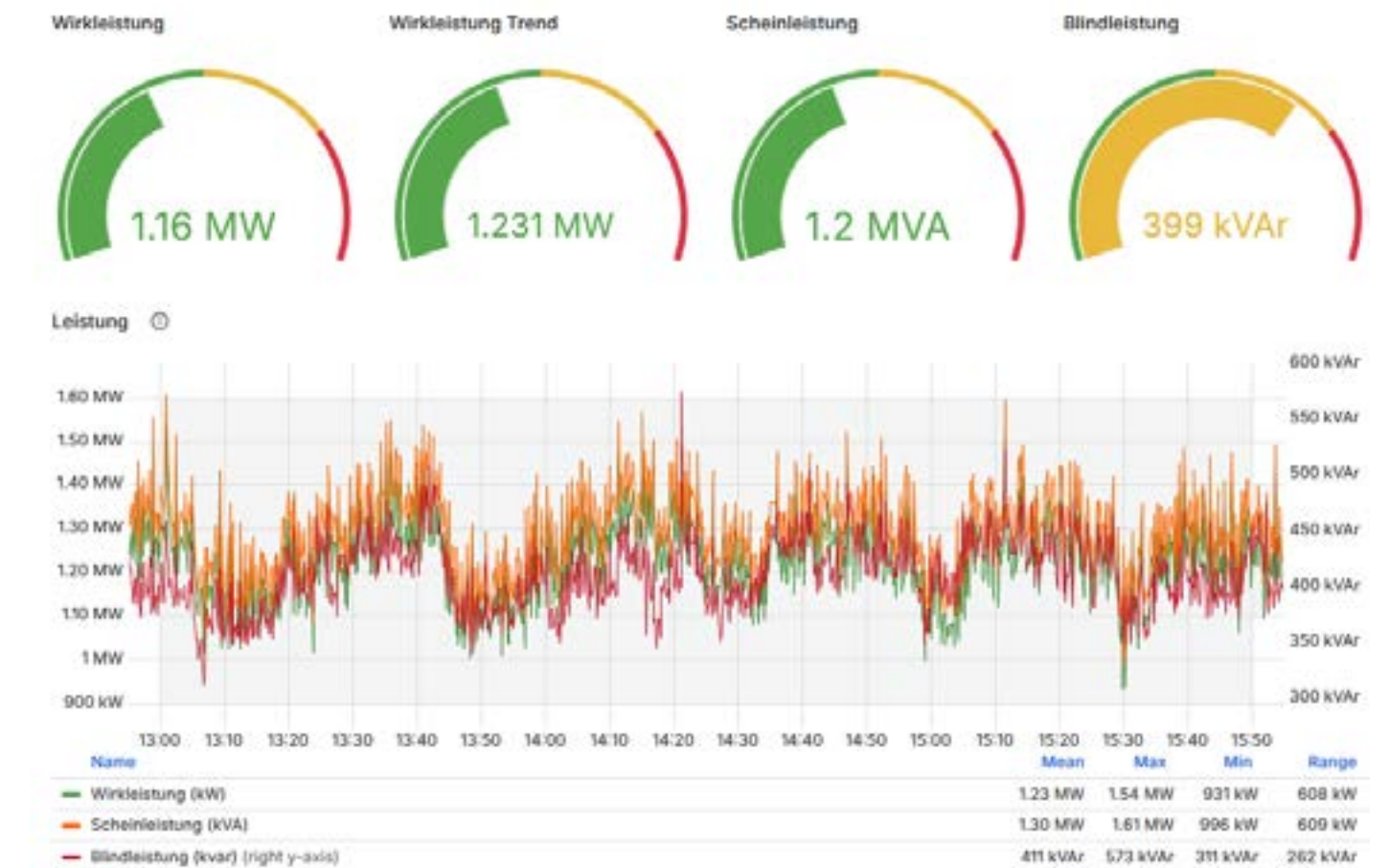
Neue Kompressoren



Austausch von Spritzgußmaschinen



Energiecockpit



Neues BDE-System

Aktive Maschinen		Keine Prod. / Auftragsanhang		Andere Stillstände/Unle		Undefinierte Stillstände					
42		17		3		0					
maschine	Maschinenstatus	Auftrag	Artikel	Detalle	Auftragsgewicht	Arbeitsverbrauch	Max. Aus	Auftragsverbrauch	Ø 60min %	Ø 30min %	Ausschussteile 60 min
107	Maschine ok	007502-1	543700000	140248	808	512 2%		0.609%	0%	0%	0
108	Maschine ok	007582-1	610700000	299628	1044	552 2%		3.55%	6.84%	13.1%	128
101	Maschine ok	007141-1	6096000300	80258	1000	1000 2%		1.38%	0%	0%	0
102	Maschine ok	007051-1	5419030000	688028	7777	932 2%		1.05%	0%	0%	0
103	Maschine ok	007058-1	5346000000	1310758	17388	8568 2%		1.31%	0%	0%	0
104	Maschine ok	007092-1	6282000000	3220	307	149 2%		6.63%	0%	0%	0
102	Maschine ok	009027-1	6101000000	551804	2408	2062 2%		4.19%	0%	0%	0
01	Maschine ok	007033-1	5082000002	248806	2680	224 2%		1.03%	0%	0%	0
02	Maschine ok	007093-1	5082000002	4800	304	304 2%		5.86%	0%	0%	0
03	Maschine ok	007018-1	5082000002	47771	1647	770 2%		3.34%	0%	0%	0
04	Maschine ok	005342-1	6178000002	30005	1001	432 2%		2.70%	0%	0%	0

NACHHALTIGES MITEINANDER



190
Mitarbeiter
(Stand 31.12.2025)



20 Jahre
Betriebszugehörigkeit



Offene Feedbackkultur
und betriebliches
Vorschlagswesen



Jobbike und
Gesundheitsförderung



WIR

Vielfalt und Gleichheit

Integration, Gleichberechtigung und Chancengleichheit sind nicht nur geflügelte Wörter, sondern gelebte Praxis in unserem Team. Wir messen daher ständig unseren aktuellen Status und haben diesen im Blick.

Stand: 31.12.2025

	Männlich		Weiblich		Divers		Gesamt	
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	%
Gewerbliche Mitarbeiter								
Mitarbeiter mit Migrationshintergrund	16	11%	4	3%	0	0%	20	14%
Mitarbeiter ohne Migrationshintergrund	98	67%	29	20%	0	0%	127	86%
Gesamt	114	78%	33	22%	0	0%	147	100%
Sonstige Abteilungen								
Mitarbeiter mit Migrationshintergrund	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Mitarbeiter ohne Migrationshintergrund	28	72%	11	28%	0	0%	39	100%
Gesamt	28	72%	11	28%	0	0%	39	100%
Mitarbeiter insgesamt								
Mitarbeiter mit Migrationshintergrund	16	8%	4	2%	0	0%	20	11%
Mitarbeiter ohne Migrationshintergrund	126	62%	40	20%	0	0%	166	89%
Gesamt	142	76%	44	24%	0	0%	186	100%

Weil wir nur gemeinsam stark sind!

Eine nachhaltige Zukunft beginnt dort, wo Menschen gerne arbeiten – **sicher, respektvoll und mit einem Lächeln im Gesicht**. Bei uns bedeutet nachhaltiges Miteinander mehr als nur gute Stimmung: Wir schaffen Räume, in denen sich jede*r wohlfühlen, entfalten und wachsen kann.

Sicherheit geht vor – immer! Mit klaren Standards, regelmäßigen Schulungen und modernen Arbeitsschutzmaßnahmen sorgen wir für einen Arbeitsplatz, an dem Gesundheit höchste Priorität hat.

Ergonomisch statt irgendwie: Höhenverstellbare Tische, individuell anpassbare Stühle und viel natürliches Licht – wir setzen auf Arbeitsplätze, die Körper und Geist gut tun. Denn wer sich wohlfühlt, arbeitet motivierter und gesünder.

Unsere Büros? Mehr als nur vier Wände. Frische Farben, moderne Ausstattung, Platz für Austausch und Rückzug – wir gestalten unsere Arbeitsumgebung so, dass Zusammenarbeit Spaß macht und Innovation entstehen kann.

Und das Klima? Nicht nur draußen wichtig. Auch das zwischenmenschliche zählt: Wertschätzung, Teamgeist und ein offenes Miteinander bilden die Grundlage für ein Umfeld, in dem Motivation, Kreativität und Vertrauen gedeihen.

Die Geschäftsführung lebt den Dialog statt Distanz: Der regelmäßige und offene Austausch mit unserem Betriebsrat ist für uns selbstverständlich. So kümmern wir uns aktiv um die Belange unserer Mitarbeitenden – mit einem offenen Ohr, echten Lösungen und dem gemeinsamen Ziel, jeden Tag ein Stück besser zu werden.

Denn: **Nur wo sich Menschen sicher und wertgeschätzt fühlen, kann echte Nachhaltigkeit wachsen.**



Unsere Führungsleitlinien

Nachhaltigkeit beginnt mit Haltung – und Führung ist unser Kompass. Unsere Führungsleitlinien sind das Fundament für ein respektvolles, zukunftsorientiertes Miteinander, in dem **Verantwortung, Vertrauen und Menschlichkeit** im Mittelpunkt stehen.

Wir führen auf Augenhöhe. Gute Führung bedeutet für uns: zuhören, einbeziehen, Orientierung geben – nicht von oben herab, sondern im echten Dialog. Nur so entsteht ein Arbeitsumfeld, das stark macht und zusammenschweißt.

Wir handeln zum Wohle des Ganzen. Unsere Entscheidungen orientieren sich nicht am kurzfristigen Vorteil, sondern an langfristigem Nutzen – für Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten und das Unternehmen als Ganzes. Loyalität, Fairness und gegenseitiger Respekt sind dabei unsere Leitplanken.

Wir übernehmen Verantwortung – und gehen auch mal mutig voran. Führung

heißt für uns: bewusst Chancen ergreifen, auch wenn das Risiken mit sich bringt. Wir wägen ab, entscheiden mit Weitsicht und stehen zu unseren Entscheidungen. Denn nachhaltiger Fortschritt braucht auch den Mut zur Bewegung.

Wir sind Vorbilder. Was wir erwarten, leben wir selbst – mit Integrität, Transparenz und einem klaren Wertekompass. Unsere Haltung zeigt sich nicht auf dem Papier, sondern im täglichen Tun.

Wir denken in Lösungen. Herausforderungen begegnen wir mit Tatkraft und Zuversicht. Statt Probleme zu verwalten, entwickeln wir gemeinsam Wege nach vorn – pragmatisch, kreativ und zielorientiert.

Wir fördern Entwicklung. Wer bei uns führt, schafft Räume zur Entfaltung: durch klare Ziele, ehrliches Feedback, Vertrauen in die Kompetenzen und die aktive Unterstützung individueller Weiterentwicklung.

Wir leben Offenheit. Transparente Kommunikation ist für uns kein Luxus, sondern ein Muss – intern wie extern. Der kontinuierliche Austausch mit unserem Betriebsrat, aber auch mit unseren Kundinnen und Lieferantinnen, ist für uns ein Schlüssel zu echter Partnerschaft auf Augenhöhe.

Wir stärken das Miteinander. Als Führungskräfte sorgen wir dafür, dass Wertschätzung, Teamgeist und Respekt nicht nur schöne Worte sind, sondern gelebter Alltag. Wir hören zu, greifen Impulse auf und fördern eine Kultur des Mitgestaltens.

Denn: **Nachhaltige Führung ist nicht das, was wir sagen – sondern das, was wir vorleben. Jeden Tag.**



Förderung von Mitarbeitern und Talenten

In einer dynamischen und sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist die Förderung von Mitarbeitern und Talenten ein entscheidender Faktor für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Ein nachhaltiges Miteinander basiert auf der kontinuierlichen Entwicklung und Unterstützung aller Teammitglieder, von Auszubildenden bis hin zu erfahrenen Fachkräften.

Auszubildende als Zukunft des Unternehmens

Die Ausbildung junger Talente ist eine Investition in die Zukunft. Durch gezielte Ausbildungsprogramme und Mentoring können Auszubildende nicht nur fachliche Kompetenzen erwerben, sondern auch die Unternehmenskultur und Werte verinnerlichen. Ein strukturiertes Ausbildungsprogramm, das Theorie und Praxis verbindet, fördert die Motivation und Bindung der jungen Mitarbeiter. Jährlich besuchen wir Infoveranstaltungen oder laden Schulen gezielt zu uns ein, um die Berufsausbildung jungen Menschen näher zu bringen. Nach der Ausbildung

fördern wir unsere Talente weiter und begleiten diese in die Zukunft. Neben der Ausbildung werden auch studierende in unser System mit einbezogen durch Angebote von Praktika und die Möglichkeit zu Facharbeiten und deren Begleitung.

Interne Schulungen für kontinuierliches Lernen

Lebenslanges Lernen ist der Schlüssel zur Anpassungsfähigkeit und Innovationskraft eines Unternehmens. Interne Schulungen bieten die Möglichkeit, spezifische Fähigkeiten und Kenntnisse zu vertiefen und auf dem neuesten Stand zu bleiben. Regelmäßige Weiterbildungsangebote, Workshops und Seminare tragen dazu bei, dass Mitarbeiter ihre Potenziale voll ausschöpfen und sich den Herausforderungen der Zukunft gewachsen fühlen.

Beförderungen als Anerkennung und Motivation

Beförderungen sind ein wichtiger Bestandteil der Mitarbeiterförderung und dienen als Anerkennung für heraus-

ragende Leistungen und Engagement. Ein transparentes und faires Beförderungssystem motiviert die Mitarbeiter, ihre besten Leistungen zu erbringen und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Es stärkt das Vertrauen in die Unternehmensführung und fördert eine positive Arbeitsatmosphäre. Schon früh beginnen wir mit der Planung zur Nachfolgeplanung, dabei setzen wir zunächst auf interne statt externer Besetzung.

Fazit

Ein nachhaltiges Miteinander im Unternehmen erfordert eine ganzheitliche Förderung von Mitarbeitern und Talenten. Durch gezielte Ausbildungsprogramme, kontinuierliche interne Schulungen und ein faires Beförderungssystem wird nicht nur die individuelle Entwicklung unterstützt, sondern auch der langfristige Erfolg des Unternehmens gesichert. Gemeinsam können wir eine Kultur des Wachstums und der Wertschätzung schaffen, die alle Mitarbeiter motiviert und inspiriert.



Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz

Gesundheit ist nicht alles, aber ohne Gesundheit ist alles nichts! Ein nachhaltiges Miteinander im Unternehmen bedeutet, dass wir die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellen. Denn nur wer gesund zur Arbeit kommt und gesund bleibt, kann auf Dauer Höchstleistungen erbringen. Also, packen wir es an!

Ergonomische Arbeitsplätze: Schluss mit Rückenschmerzen!

Rückenschmerzen und Verspannungen? Nicht bei uns! Ergonomische Arbeitsplätze sind kein Luxus, sondern eine Notwendigkeit. Höhenverstellbare Schreibtische, ergonomische Stühle und die richtige Beleuchtung sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter fit und schmerzfrei bleiben. Denn wer will schon nach einem langen Arbeitstag wie ein Fragezeichen herumlaufen?

Gesundheitstage und regelmäßige Gesundheitschecks: Vorbeugen ist besser als heilen!

Gesundheitstage sind mehr als nur ein nettes Extra – sie sind ein Muss! Hier gibt es wertvolle Tipps und Tricks, wie man gesund und fit bleibt. Und regelmäßige

Gesundheitschecks durch den Betriebsarzt? Ein absolutes Muss! Denn wer frühzeitig gesundheitliche Probleme erkennt, kann rechtzeitig gegensteuern. Vorbeugen ist schließlich besser als heilen!

Gemeinsame sportliche Veranstaltungen: Teamgeist und Fitness in einem!

Wir schwitzen nicht nur auf der Arbeit gemeinsam? Firmenläufe, Fahrradgruppen oder Wanderungen sind die perfekte Gelegenheit, um sich auszupeinern und gleichzeitig den Teamgeist zu stärken. Denn gemeinsam macht Sport doch viel mehr Spaß! Also, raus aus dem Arbeitsalltag und rein in die Sportschuhe!

Fazit: Gesundheit ist Chefsache!

Ein nachhaltiges Miteinander im Unternehmen bedeutet, dass wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter zur Chefsache machen. Ergonomische Arbeitsplätze, Gesundheitstage, regelmäßige Gesundheitschecks und gemeinsame sportliche Veranstaltungen sind der Schlüssel zu einem gesunden und motivierten Team. Denn nur wer gesund ist, kann auch Höchstleistungen erbringen. Also, worauf warten wir noch? Packen wir es an!



**Wir danken für Ihr Interesse und freuen uns auf
eine erfolgreiche Zusammenarbeit!**



Friedrichs & Rath GmbH
Papenweg 6
32699 Extertal

Tel.: 05262 - 403 0
Fax: 05262 - 403 69
info@frira.com